



SARIKAMIŞ TURİZM FAKÜLTESİ

2024 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER

- A- Misyon ve Vizyon
- B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C- İdareye İlişkin Bilgiler
 - 1- Fiziksel Yapı
 - 2- Teşkilat Yapısı
 - 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar
 - 4- İnsan Kaynakları
 - 5- Sunulan Hizmetler
 - 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A- İdarenin Amaç ve Hedefleri
- B- Temel Politikalar ve Öncelikler

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A- Mali Bilgiler
 - 1- Bütçe Uygulama Sonuçları
 - 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
 - 3- Başkanlığımız Kaynaklarının Kullanımı
- B-Performans Bilgileri
 - 1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A- Üstünlükler
- B- Zayıflıklar
- C- Değerlendirme

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- İç Kontrol Güvence Beyanı

S U N U Ş

BİRİM YÖNETİCİSİ SUNUŞU

Fakültemizin kurulması, Milli Eğitim Bakanlığının 28.03.1983 gün ve 2809 sayılı Kanun’la Yükseköğretim Kurumları teşkilatı hakkındaki ek 30.Maddesi uyarınca Bakanlar Kurulu’nun 11 Mart 2013 tarihli toplantısında alınan karar ile 2013/4459 sayılı kararname ile gerçekleşmiştir. Bakanlar Kurulu Kararı 25 Nisan 2013 tarih ve 28628 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmış ve Kafkas Üniversitesi’ne bağlı olarak fakültemiz açılmıştır.

Fakültemize bağlı Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Rekreasyon Yönetimi Bölümleri ve Anabilim Dallarının açılması, 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 2880 sayılı Kanun ile değişik 7/d-2 maddesi ile 2809 sayılı Kanunun 3. Maddesi uyarınca Yüksek Öğretim Yürütme Kurulu’nun 24 Haziran 2015 tarihli toplantısında incelenerek uygun görülmüştür.

Fakültemiz; Türkiye Cumhuriyeti temel ilkeleri çerçevesinde eğitim, öğretim ve araştırma hizmetlerini yürüterek, toplumumuzun sosyal, kültürel, bilimsel ve teknolojik gelişimi için bilgiyi üretmeyi, uygulamayı ve bu bilgilerle donatılmış bireyler yetiştirmeyi hedef edinmesinin yanı sıra öğrencilerimizin de Atatürk İlke ve Devrimlerini özümsemiş, özgür düşünceli ülke ve milletine karşı sorumluluklarının bilincinde olan özel alan ve genel kültür boyutlarında yeterlilik düzeyinde ulaşmaları için her türlü çaba ve gayreti göstermeyi hedeflemektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun 41’inci maddesine dayanarak hazırlanan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde, Sarıkamış Turizm Fakültesi 2024 Mali Yılı Faaliyet Raporu, Fakültemizde kullanılan kaynakların, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu ilkeleri doğrultusunda, harcama yetkililerince ve birim faaliyet raporlarına öncelik verilerek gerçekleştirildiğini doğrulamaktadır. Raporda genel bilgilere yer verilirken idarenin yetki, görev ve sorumlulukları ile idareye ilişkin diğer bilgiler değerlendirilmiş, idarenin amaç ve hedeflerinden bahsedilirken, 2024 yılına ait faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmelere yer verilmiştir. Kurumsal düzeyde üstün ve zayıf yönleri ilişkin kısa bir değerlendirme yapıldıktan sonra, ortaya konulan öneri ve tedbirler ile rapor sonuçlandırılmıştır.

Sarıkamış Turizm Fakültesi 2024 Yılı Faaliyet Raporu’nu Kafkas Üniversitesi Rektörlük Makamlarına arz ederim.

Prof. Dr. Levent GELİBOLU
Dekan V.

TARİHÇE

Fakültemizin kurulması, Milli Eğitim Bakanlığının 28.03.1983 gün ve 2809 sayılı Kanun'la Yükseköğretim Kurumları teşkilatı hakkındaki ek 30.Maddesi uyarınca Bakanlar Kurulu'nun 11 Mart 2013 tarihli toplantısında alınan karar ile 2013/4459 sayılı kararname ile gerçekleşmiştir. Bakanlar Kurulu Kararı 25 Nisan 2013 tarih ve 28628 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmış ve Kafkas Üniversitesi'ne bağlı olarak fakültemiz açılmıştır.

Fakültemize bağlı Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği, Gastronomi ve Mutfak Sanatları Rekreasyon Yönetimi Bölümleri ve Anabilim Dallarının açılması, 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 2880 sayılı Kanun ile değişik 7/d-2 maddesi ile 2809 sayılı Kanunun 3. Maddesi uyarınca Yüksek Öğretim Yürütme Kurulu'nun 24 Haziran 2015 tarihli toplantısında incelenerek uygun görülmüştür.

I. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Misyon	Sarıkamış Turizm Fakültesinin ilk misyonu; çağdaş, objektif ve nitelikli bir eğitim öğretim sağlamak suretiyle turizm sektörü için nitelikli orta ve üst kademe yönetici adayları, turist rehberleri, yönetici şefler (aşçılar) ve rekreasyon yöneticilerinin yetişmelerini sağlamaktır. Fakültemizin ikinci misyonu; Kars ve Sarıkamış'ın turizm potansiyelini gerçekleştirecek biçimde turizm alanında geçmişle günümüzü birleştiren uygulamaya dönük araştırmalar yaparak bu alanda üretilen bilgilerin toplumun daha geniş kesimlerine yayılmasına yardımcı olmaktır. Fakültemizin bir diğer misyonu da verilecek kaliteli eğitimle üniversite ile bölgesel ve yöresel paydaşları bütünleştirici işbirliklerini gerçekleştirerek yöremiz, bölgemiz ve ülkemiz için toplumsal sorumluluğumuzu yerine getirmek ve toplumsal gelişmeye katkıda bulunmaktır.
Vizyon	Fakülte düzeyinde turizm eğitimi almak isteyen öğrencilerin Türkiye'deki ilk tercihleri arasında bulunmak, yüksek puanla öğrenci alan; mezunları işverenler tarafından öncelikli olarak tercih edilen bir eğitim öğretim kurumu olmak vizyonumuzu oluşturmaktadır.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Yetki: Fakültemizin belirlemiş olduğu misyon, vizyon, hedef ve amaçlarına yönelik tüm işlevlerini gerçekleştirirken, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ile diğer ilgili kanun, yönetmelik, kanun hükmünde kararname ve mevzuat hükümleri çerçevesinde yetki kullanılmaktadır.

Görev: Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun nitelikli eğitim veren ve bunu toplumun hizmetine sunan bir fakülte olma yönünde hizmet verilmektedir.

Sorumluluklar: Eğitim kurumlarıyla eşgüdüm - işbirliği eğitim - öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak

önlemleri almak, eğitimde teknoloji kullanımı, eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak, uygulamalı eğitim ve girişimci kurum olarak yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

C.1 Fiziksel Yapı

C.1.1. Eğitim Alanları							
Eğitim Alanı	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Kapasite 251-Üzeri	Toplam
Amfi							
Sınıf	3						3
Bilgisayar Lab.	1						1
Diğer Lab.	1						1
Genel Toplam	5						5

C.1.2. Spor Alanları			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasitesi
Kapalı Spor Tesisleri	6	2.902,54 m2	
Açık Spor Tesisleri	4	3.011,95 m2	

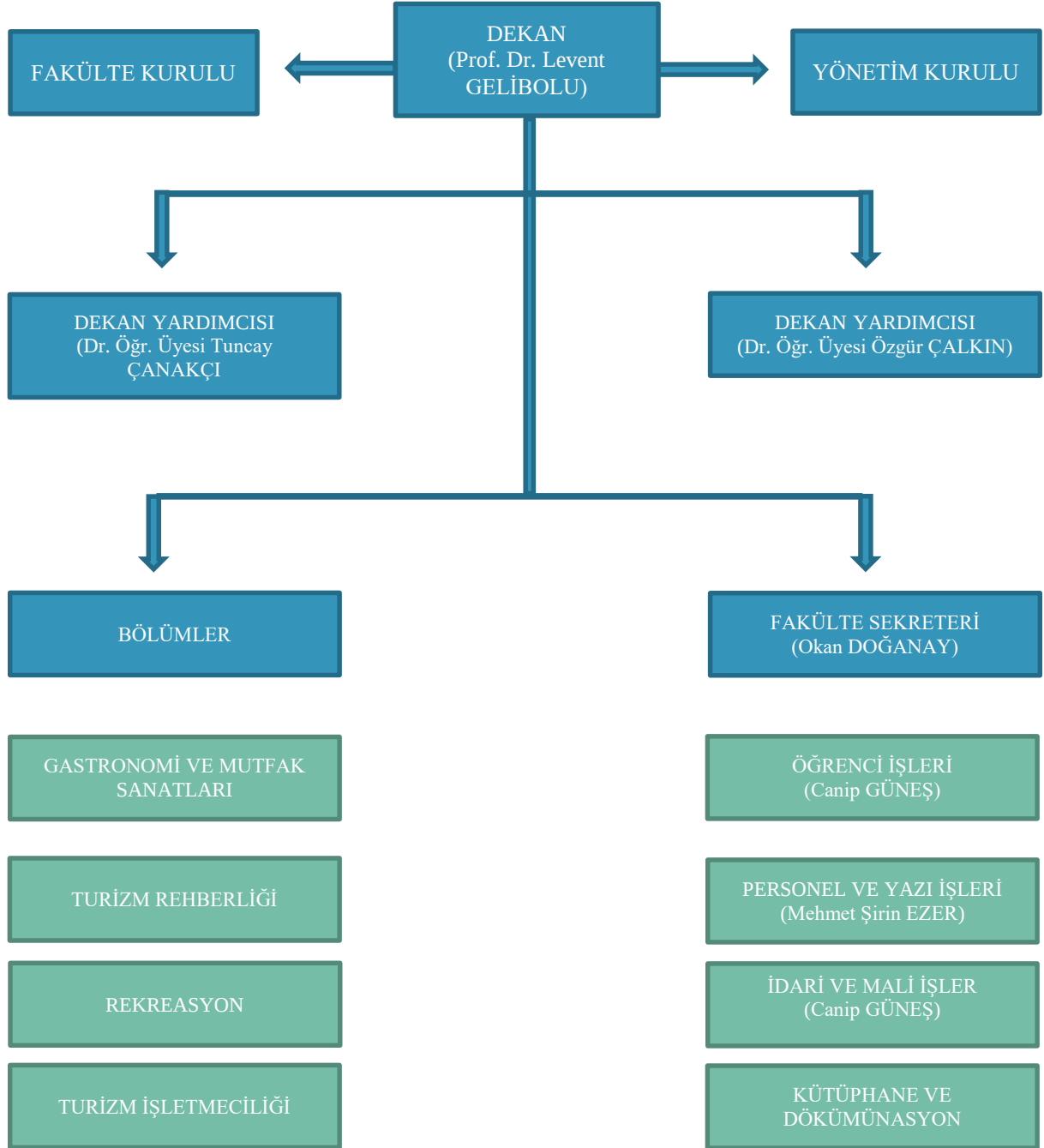
C.1.3. Toplantı-Konferans Salonları							
	Kapasite 0-50	Kapasite 51-75	Kapasite 76-100	Kapasite 101-150	Kapasite 151-250	Kapasite 251-üzeri	Toplam
Toplantı Salonu	1						
Konferans Salonu							

C.1.4. Akademik Personel Hizmet Alanları			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	6	270 m2	9

C.1.5. İdari Personel Hizmet Alanları			
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Çalışma Odası	2	90 m2	3

C.1.6. Depolama Alanları		
	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Arşiv Alanı		
Ambar Alanları	1	15

C.2. Teşkilat Şeması



C.3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

C.3.1. Biriminiz Tarafından Kullanılan Yazılım /Otomasyon Programları	
Yazılım /Otomasyon Adı	Kullanım Alanı
Proliz	Akademik-İdari-Öğrenci (200)
KBS	Maaş –Ek Ders-Diğer Ödemeler (4)
MYS	Çeşitli Ödemeler (4)

C.3.2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	
Adı	Sayısı
Masaüstü Bilgisayar	12
Taşınabilir Bilgisayar	6
Projeksiyon	3
Slayt Makinesi	
Tepegöz	
Episkop	
Barkot Okuyucu	
Yazıcı	11
Baskı Makinesi	
Fotokopi Makinesi	1
Faks	1
Fotoğraf Makinesi	
Kameralar	
Televizyonlar	
Tarayıcılar	1
Müzik Setleri	
Mikroskoplar	
DVD'ler	
Akıllı Tahta	
Diğer (Belirtiniz)	
Toplam	

C.3.3. Bilgisayar Laboratuvarı Bilgileri		
Birim Adı	Bilgisayar Laboratuvarı Sayısı	Laboratuvarda Bulunan Bilgisayar Sayısı
SARIKAMIŞ TURİZM FAKÜLTESİ	1	29

C.4. İnsan Kaynakları

C.4.1. Akademik Personelin Kadro Dağılımı					
Unvanı	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör					
Doçent	1		1	1	
Dr. Öğretim Üyesi	6		6	6	
Öğretim Görevlisi	1		1	1	
Araştırma Görevlisi	1		1	1	
TOPLAM	9		9	9	

C.4.2. Akademik Personelin Hizmet Süreleri						
	1 yıldan az	1-5 yıl	6-10 yıl	11-15 yıl	16-20 yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1	3	3	2		
Yüzde	%11,11	%33,33	33,33	%22,22		

C.4.3. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
Yaş Aralığı	21-25 yaş	26-30 yaş	31-35 yaş	36-40 yaş	41-50 yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		1	2		6	
Yüzde		%11,11	%22,22		%66,66	

C.4.4. Yabancı Uyruklu Akademik Personel			
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Ülke	Sayısı
Profesör			
Doçent			
Öğretim Görevlisi			

4.2. İdari Personel

C.4.2 Fiilen Görevli Personel Sayısı ve Unvanları (İdari, Akademik, Sözleşmeli İşçi vb. yazılacaktır)	
Unvanı	Sayısı
Fakülte Dekanı	1
Fakülte Dekan Yardımcısı	2
Bölüm Başkanı	1
Fakülte Sekreteri	1
Şef	1
Memur	1
TOPLAM	7

C.4.2. Fiilen Görevli Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dr.
Kişi Sayısı			1	2	4
Yüzde			%14,29	%28,57	%57,14

C.4.3. Fiilen Görevli Görevli İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı			2	1	2	2
Yüzde			%28,57	% 14,29	%28,57	%28,57

C.4.1. Fiilen Görevli Görevli İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı					5	2
Yüzde					% 71,43	%28,57

C.5. Sunulan Hizmetler

C.5.1. Program Sayısı	
Birimin Adı	Program Sayısı
Sarıkamış Turizm Fakültesi	4
Toplam	

C.5.2. Öğrenci Sayıları												
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top	E	K	Top	E	K	Top	E	K	
Sarıkamış Turizm Fakültesi	88	100	188									188
Toplam	88	100	188									188

C.5.3. Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birim Adı	Kontenjanı	Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Sarıkamış Turizm Fakültesi	55	56	0	%100
Toplam	55	56	0	% 100

C.5.4. Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Birimleri			
Birim Adı	Erkek	Kız	Toplam
TOPLAM			

C.5.5. Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Toplam Sayı	

C.5.6. Yaz Okulu Açılan Programlar ve Ders Alan Öğrenciler		
PROGRAM ADI	ÖĞRENCİ SAYISI	AÇILAN DERS SAYISI
Toplam		

C.5.7. Mezun Olan Öğrenci Sayıları (2023-2024 Eğitim-Öğretim Yılı)									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	E	K	
Toplam									

C.5.8. Mezun Bilgileri Dağılımı	
İşe Yerleşmiş Mezun Sayısı	
Mezunlar Portalına Kayıtlı Sayısı	

C.5.9. Lisans Programlarında Yan Dal ve Çift Ana Dal Programları	
Lisans Programlarında Yan Dal ve Çift Ana Dal Program Sayısı	
Çift ana dala izin veren lisans programı sayısı	
Yan dala izin veren lisans programı sayısı	
Lisans Programlarında Yan Dal ve Çift Ana Dal Programlarına Katılan Öğrenci Sayısı	
Çift ana dal öğrenci sayısı	
Yan dal lisans öğrenci sayısı	

C.5.10 . Öğrenci Program Bilgi Paketi	
Program bilgi paketini tamamlamış Kurumun web sayfasından izlenebilen program sayısı	4
İş yükü temelli kredi çalışmalarını öğrenci geri bildirimlerini de alarak tamamlamış Kurumun web sayfasından izlenebilen program sayısı	

C.5.11. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi	
Akredite program sayısı	
Akredite olmayan programlarda sürekli iyileştirme (PUKÖ) çevrimlerini kapatan program sayısı	

C.5.12. Üniversiteden Ayrılan Öğrenci Sayısı							
Birim adı	Kendi İsteği İle Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre vb.)	Yük. Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
Sarıkamış Turizm Fakültesi	1						1
Toplam	1						1

C.5.13. Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar						
Yüksek-öğretimden Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta -1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	TOPLAM

C.5.14. Yatay Geçişle Gelen Öğrenci Sayısı			
Bölümü	Öğrenci Sayısı	Bölümü	Öğrenci Sayısı
İlahiyat	1	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	1
Güzel Sanatlar Fakültesi	1	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	1
TOPLAM	2		2

C.5.15. Dikey Geçişle Üniversitemize Gelen Öğrenci Sayısı	
Bölümü	Öğrenci Sayısı
Gastronomi ve Mutfak Sanatları	7
Toplam	

C.5.16. Öğretim Üyesi Başına Haftalık Ortalama Ders Yüğü Miktarı			
Güz Dönemi		Bahar Dönemi	
Öğretim Elemanı Sayısı	Haftalık Ders Saati	Öğretim Elemanı Sayısı	Haftalık Ders Saati
14	28	12	29

C.5.17. Öğrencileri İş Yaşamına Hazırlamak İçin Yapılan Etkinlikler				
Birimi	Girişimcilik Sertifikası Alan Öğrenci Sayısı	Girişimcilik Konusunda Faaliyet Gösteren Öğrenci Sayısı	Staj İmkânı Sağlanan Öğrenci Sayısı	Girişimcilik Temalı Gezi Sayısı

C.5.18. Öğrencilere Yönelik Düzenlenen Sportif Etkinlikler					
Birim	Etkinliğin Türü	Etkinliğin Adı	Etkinliğin Yapıldığı Yer	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya/ Kupa/Ödül Sayısı

C.5.19. Öğrencilere Yönelik Düzenlenen Kültürel Etkinlikler				
Birimi	Etkinliğin Türü	Etkinliğin Adı	Etkinliğin Yapıldığı Yer	Katılım Sayısı
Sarıkamış Turizm Fakültesi	Sergi	Kars Yemekleri Sergisi	Kars Bedesten Bölgesi	30
Sarıkamış Turizm Fakültesi	Türk Mutfağı Haftası	2024 Yılı Türk Mutfağı Haftası	Sarıkamış Turizm Fakültesi	30

C.5.20. Dezavantajlı Gruplara Yönelik Sosyal Entegrasyon ve Kapsayıcılığa İlişkin Yapılan Faaliyet Sayısı (Engelliler vb.)			
Etkinliği Adı	Eğitim Saati	Başvuru Yapan Kişi Sayısı	Verilen Sertifika Sayısı
Kars Huzurevi Ziyareti	13:00	21	

I. AMAÇ VE HEDEFLER

a. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Amaçlar

- ❖ Atatürk İnkılapları ve İlkeleri doğrultusunda, Atatürk milliyetçiliğine bağlı bireyler yetiştirmek,
- ❖ Turistlerin ilgilerini çekebilecek daha kaliteli personel yetiştirmek,
- ❖ Ülkemizi turizmde bir adım ileriye götürmek,
- ❖ Sosyal bütünleşmeyi sağlamak ve insan ilişkilerini geliştirmek,
- ❖ Mezunların eğitime destek vermek,
- ❖ Akademik yükselmelerde araştırma proje sayısının ve citationindex'e giren yayın sayısını arttırmak ve bunun için gerekli alt yapıyı oluşturmak,
- ❖ Öğretim üyesi ve araştırma kalitesini arttırmak. Araştırmalarda uluslar arası standartları yakalamak,
- ❖ Araştırma faaliyetlerini desteklemek ve çıktıları ödüllendirme uygulamalarını genişletmek,
- ❖ Bilimsel Araştırma ve Yayın Komisyonu oluşturmak,
- ❖ Öğrenci ve öğretim elemanı yaşam ve çalışma ortam koşullarını iyileştirmek (Sosyal, sportif ve kültürel faaliyet alanlarının oluşturulması).

Hedefler

- ❖ Turizm sektöründe ülkemizi ileriye götürmek,
- ❖ Uluslar arası akademik saygınlığı geliştirerek Avrupa'da eğilim belirleyici kurumlar arasında yer almak,
- ❖ Akademik programları güçlendirmek ve kalitesini geliştirmek,
- ❖ Eğitim, araştırma ve hizmetlerde uluslar arası nitelik kazanmak,
- ❖ Araştırmalar için ulusal fonların artırılması ve uluslararası fonların sağlanması için çalışmak,
- ❖ Öğrencilere sunulan rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini genişletmek,
- ❖ Yayın kalite ve sayısını arttırmak (indeksli ve hakemli dergilerde yayın, kitap ve ders notları).

b. Temel Politikalar ve Öncelikler

Politikalar :

- *Sektörler ile ilişki kurmak,
- *Beceri geliştirici politikaları seçmek,
- * Dünya konjonktürüne uygunluk oluşturmak,
- * Öğrencilerle iletişime yönelik çalışmalar yapmak,
- * Uzmanlaşmaya dayalı eğitim koşulları sağlamak,
- * Modern eğitim yöntemlerini kullanmak,
- * Az sayıda ama kaliteli öğrenci yetiştirmek.

Öncelikler :

- *Eğitim öğretim hizmetlerinde ihtiyaç duyulan uygulama alanlarının geliştirmek,
- *Öğretim elemanı sayısı ve idari personel kadrosunun arttırarak hizmet sunmak,
- *Turistlik yerlerde daha bilgili ve tecrübeli bireyler yetiştirmek,
- *Turizmin ülkeye kattığı verimi ve maddi imkanları artırmak.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

A.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

2024	BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	YIL İÇİNDE EKLENEN	YIL İÇİNDE DÜŞÜLEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	TOPLAM ÖDENEĞE GÖRE GERÇEKLEŞME ORANI
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	7.434.000	5.409.500	1.504.000	11.339.500	11.241.503,54	% 99,14
01 - PERSONEL GİDERLERİ	6.674.000	5.112.600	1.500.000	10.286.600	10.286.322,54	% 99,99
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	551.000	296.900		847.900	847.821	% 99,99
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	209.000		4.000	205.000	107.360	% 52,37
05 - CARİ TRANSFERLER						
06 - SERMAYE GİDERLERİ						

A.2. Personel Başına Düşen Telefon Harcamaları				
	Harcama TL	(Personel Sayısı)/ Yıllık Harcama TL	Telefon Hattı Sayısı	Telefon hattı ()/ Yıllık Harcama TL)
Telefon Harcamaları	3.618	12/3.618=0,0033	2	2/3.618=0,000553

A.3. Yakıt Gideri (Isınma)	
Birim Adı	Harcama

A.4. Ulaşım Giderleri (Akaryakıt Giderleri)	
Birim Adı	Harcama

A.5. Su Giderleri	
Birim Adı	Harcama

A.6. Elektrik Gideri	
Birim Adı	Harcama

A.7. Telefon Harcamaları	
Birim Adı	Harcama
Sarıkamış Turizm Fakültesi	3.618 TL

A.8. Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirmelere Katılan Personel Sayısı ve Personel Başına Ödenen Yolluk Tutarı			
	Toplam Tutar TL	Görevlendirilen Eleman Sayısı	Tutar/Sayı TL
Yurtiçi Geçici Yolluklar			
Yurtiçi Sürekli Yolluklar			
Yurtdışı Geçici Yolluklar			

A.9. İhale Kanunu Çerçevesinde Yapılan Alımlar						
İhale Türü	Mal Alımı		Hizmet Alımı		Yapım İşi	
	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar	Sayı	Tutar
Doğrudan Temin	2	103.443,56 TL				
Pazarlık						
Açık İhale						
Belirli İstekliler Arasında						

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

B.1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

B.1.1 Yayın Bilgileri	
YAYIN TÜRÜ	SAYISI
Uluslar arası Makale	4
Ulusal Makale	1
Uluslar arası Bildiri	3
Ulusal Bildiri	-
Kitap	1
Kitap Bölümleri	5

B.1.2. Expanded, SCI, SSCI, AHCI Kapsamındaki Dergilerde Yayımlanan Makale Sayısı					
Birim Adı	2024				Toplam
	SCI Expanded	SCI	SSCI	AHCI	
TOPLAM					

B.2. Araştırma Projeleri

B.2.1. Bilimsel Araştırma Proje Sayısı						
PROJELER	2024					
	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Yapılan Harcama TL	Toplam Ödenek
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı						
TÜBİTAK						
A.B.						
Bilimsel Araştırma Projeleri						
Bütçesi Olan Sosyal Sorumluluk Projeleri						
DİĞER (Akademik ve Bilimsel/Sanatsal Etkinlikleri Teşvik Desteği)						
TOPLAM						

B.2.2. Desteklenen Projeler					
PROJELER	2024				
	Tamamlanan Proje Sayısı	Devam Eden Proje Sayısı	Öğretim Üyesi Sayısı	Yıllık Bütçesi	Toplam Bütçesi
Dış Destekli Proje					
Kontrath Proje Sayısı					
Uluslararası İşbirlikli Proje Sayısı					

B.2.3. Alınan Patent Sayısı			
Alınan Patent Belgesi	Başvuru Yapılan Patent Sayısı	Öğretim Elemanı Sayısı	Patent Belge Sayısı
Ulusal Patent Belge Sayısı			
Uluslararası Patent Belge Sayısı			

B.2.4. Faydalı Model/Endüstriyel Tasarım Belgesi Sayısı		
	Öğretim Elemanı Sayısı	Belge Sayısı
Faydalı Model ve Endüstriyel Tasarım Belgesi		

B.2.5. Teknopark da Faal Firma	
Faal olan öğretim üyesi teknoloji şirketi sayısı	

B.2.6. TÜBA ve TÜBİTAK ödüllü öğretim üyesi sayısı (TÜBA çeviri ödülü hariç)	
TÜBA ve TÜBİTAK ödüllü öğretim üyesi sayısı (TÜBA çeviri ödülü hariç)	
-Uluslararası ödüller (Kurumsal bazda ya da Kurum adına ya da resmi olarak kurum ile bağlantılı olarak alınan ödüller)	

B.2.7. Akademik Personele Verilen Ödül ve Destekler		
Birimi	TÜBA ve TÜBİTAK Ödüllü Öğretim Üyesi Sayısı (TÜBA çeviri ödülü hariç)	Uluslararası Ödüller (Kurumsal bazda ya da Kurum adına ya da resmi olarak kurum ile bağlantılı olarak alınan ödüller)

B.2.8. Kurumda Eğitimcilerin Eğitimine Yönelik Düzenlenen Program	
Kurumda eğitimcilerin eğitimine yönelik düzenlenen program sayısı	
Kurumda eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim üyesi	
Kurumda yürütülen eğitimcilerin eğitimi programından memnuniyet oranı (% olarak)	

B.2.9. Personele Verilen Hizmet İçi Eğitim		
Birim Adı	Personele Yönelik Düzenlenen Hizmet İçi Eğitimin Adı	Hizmet İçi Eğitime Katılan Personel Sayısı

B.2.10 Biriminiz Tarafından Düzenlenen Etkinlikler		
Etkinlik Türü	Düzenlenen Etkinliğin Adı	Düzenleme Tarihi
Sempozyum ve Kongre		
Konferans		
Panel		
Seminer		
Açık Oturum		
Söyleşi	Fakülte Dekanımız Prof. Dr. Levent GELİBOLU ile öğrencilerimizin buluşması.	05.12.2024
Tiyatro		
Konser		
Sergi		
Turnuva		
Teknik Gezi	1-) Sarıkamış Uzungazi Köy Okulu Ziyareti 2-) Sarıkamış Mescitli Köy Okulu Ziyareti	1-) 11.12.2024 2-) 18.12.2024
Eğitim Semineri		
Psikolojik Danışma		
Çalıştay		

B.2.11. Personelimizin Yurt İçinde Katıldığı Etkinlikler													
Birim Adı	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Panel	Seminer	Söyleşi	Sergi	Açık oturum	Tiyatro	Konser	Turnuva	Teknik gezi	Eğitim Semineri	Psikolojik Danışma
											2		

B.2.12. Personelimizin Yurt Dışında Katıldığı Etkinlikler													
Birim Adı	Sempozyum ve Kongre	Konferans	Panel	Seminer	Söyleşi	Sergi	Açık oturum	Tiyatro	Konser	Turnuva	Teknik gezi	Eğitim Semineri	Psikolojik Danışma

B.2.13. Biriminiz İş ve İşlemleri Sonucunda Üretilen Çıktılar	
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	

B.3. Stratejik Planın Değerlendirme Sonuçları

(Aşağıdaki tabloda biriminize ait veriler **kırmızı** (izleme Dönemindeki Gerçekleşme Değerleri) ile belirtilen alana yazılacaktır.)

2.Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A1)	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Artırarak Araştıran, Sorgulayan ve Değer Üreten Nitelikli Bireyler Yetiştirmek				
Hedef (H1.2)	Öğretim Elemanlarının Yetkinliklerini Artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	Yükseköğretim/Ön Lisans Eğitimi, ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performansı					
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1 Öğretim üyesi başına bilimsel dergilerde ve/veya uluslararası hakemli dergilerde yapılan yayın sayısı*	30	0,687	0,7	0,14	
PG1.2.2 Değişim Programlarından Faydalanan Akademisyen Sayısı *	20	4	9		
PG1.2.3: İkili Anlaşmalar Çerçevesinde Hareketlilik Sayısı *	20	49	55		
PG1.2.4. Doktoralı Öğretim Elemanı Sayısı	30	504	510		
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Dış İlişkiler Koordinatörlüğü, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Tüm Akademik Birimler, Personel Daire Başkanlığı				
Riskler	✓ Uluslararası araştırma fonlarına, hareketlilik programlarına ve kaynaklara erişimdeki yetersizlikler ✓ Nitelikli öğretim elemanı bağlamında beyin göçü ✓ Başta kamu kaynaklı olmak üzere finans desteklerinin azalması ✓ Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımın arzu edilen seviyede olmaması ✓ Bilişim teknolojilerine ulaşım ve kullanımındaki yetersizlikler				
Stratejiler	✓ Uluslararası tanınırlığın ve işbirliği anlaşmalarının artırılması, var olanların izlenmesi ve iyileştirilmesi ✓ Uluslararası bilimsel etkinliklere katılımın desteklenmesi ✓ Akademik gelişim merkezinin kurulması				
Maliyet Tahmini	₺766.929.000				
Tespitler	✓ Anlaşma yapılan değişim programının sayı, bütçe ve kontenjan yönünden yetersizliği ✓ Uluslararası akademik personel hareketliliğinin istenen düzeyde olmaması				
İhtiyaçlar	✓ Akredite birim sayısının artırılması ✓ 332. Öncelikli sektörlerde mevcut işgücünün niteliği artırılacak, bu sektörlerde çalışabilir nitelikte insan kaynağı yetiştirilmesine öncelik verilecektir. ✓ 442.Ar-Ge personeli sayısı ve niteliği artırılacaktır ✓ 553.8. Yatay ve dikey kariyer basamaklarına yönelik lisansüstü düzeyde mesleki uzmanlık ve gelişim programları açılacaktır. ✓ 427 Temel bilimlerde nitelikli araştırmacı insan gücü kapasitesi ve araştırma faaliyetleri, öncelikli sektörler ve teknoloji alanlarındaki ihtiyaçlara yönelik artırılacak, söz konusu alanlara yönelik özel lisansüstü burs programları geliştirilecektir.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

5.Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A1)	Eğitim-Öğretimin Kalitesini Artırarak Araştıran, Sorgulayan ve Değer Üreten Nitelikli Bireyler Yetiştirmek				
Hedef (H1.5)	Öğrencileri İş Yaşamına Hazırlamak ve Yaşam Boyu Başarılarını Desteklemek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi				
Performansı					
Sorumlu Birim	Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1. Girişimcilik Konusunda Eğitim Alan Öğrenci Sayısı*	30	365	800		
PG1.5.2 Mezun Takip Sistemine Kayıtlı Öğrenci Sayısı	10	130	3000		
PG1.5.3 Staj Yapan Öğrenci Sayısı*	30	779	1500		
PG1.5.4 Teknik Gezi Sayısı*	15	7	10	2	
PG1.5.5 Kariyer Etkinliklerine Katılan Öğrenci Sayısı*	15	1010	1200		
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler, Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknoloji Transfer Ofisi				
Riskler	✓ Mezunların işbirliği yapma konusunda yeterince istekli olmaması ✓ Üniversiteyi yeni kazanan öğrencilere oryantasyon ve potansiyel öğrencilere yönelik tanıtım faaliyetlerinin yeterli olmaması ✓ Girişimcilik konusunda talebin yeterli seviyede olmaması				
Stratejiler	✓ Mezun öğrencilere yönelik aidiyet duygusunun artırılması için Mezun Takip Sistemi daha etkin hale getirilecektir. ✓ Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda farkındalık yaratacak etkinlikler artırılabilecektir. ✓ Lisans ve lisansüstü tezlerde yapılan araştırmaların girişimcilik projelerine dönüşümü teşvik edilecektir.				
Maliyet Tahmini	₺11.347.000				
Tespitler	✓ Mezun takip sisteminin istenilen düzeyde işlevsel olmaması ✓ Girişimcilik faaliyetlerinin yeterli olmaması				
İhtiyaçlar	✓ 571.1. Üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasına geçişlerinin sağlanmasını teminen başta ortak projeler olmak üzere üniversite-özel sektör işbirliklerinin yürütülmesi geliştirilecektir ✓ 779.4. Üniversite öğrencilerinin gönüllülük ve STK faaliyetlerine katılımı ile STK'larda staj imkânlarının kolaylaştırılması teşvik edilecektir ✓ 3. (Orta Vadeli Program;İstihdam/Politika ve Tedbirler 4) Öğrencilere yönelik staj ve diğer yetenek yönetimi faaliyetleri yaygınlaştırılacak; mesleki rehberlik desteklenecek, öğrencilerin iş hayatına geçiş öncesi kariyer farkındalıkları kariyer merkezleri ile güçlendirilerek reel sektörün talep ettiği temel becerileri ve yetkinlikleri artırılabilecektir				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

6.Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A2)	Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak				
Hedef (H2.1)	Araştırma ve Geliştirme Altyapısının Güçlendirilmesi				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK/ Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
Performansı					
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1. Üniversite Tarafından Bilimsel Araştırma Projelerine Sağlanan Destek Miktarı*	30	₺2.980.874,91	6.000.000		
PG2.1.2. Dış Kaynaklardan Sağlanan Destek Sayısı *	20	4	10		
PG2.1.3 TTO Koordinatörlüğünün Faaliyet Sayısı*	20	0	8		
PG2.1.4 Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Tarafından Verilen Hizmet Sayısı.*	20	0	200		
PG2.1.5. Coğrafi İşaretli Kars Balı Dolum ve Paketleme Ünitesinden Hizmet Alan Üretici Sayısı*	10	0	14		
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü, Coğrafi İşaretli Kars Balı Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Riskler	✓ Proje desteği için mali kaynak temininde yaşanabilecek sıkıntılar ✓ Döner Sermaye gelirlerinin az olması ✓ Uygulama ve araştırma merkezlerinin alanında uzman personel sayısının yetersizliği ✓ Araştırma laboratuvarlarının fiziki ve teknik altyapısının yetersizliği				
Stratejiler	✓ TTO aracılığı ile coğrafi işaret, patent, faydalı model ve tasarım konularında üniversite mensuplarına yönelik destek ve danışmanlık hizmetleri verilecektir. ✓ Yaşam Bilimleri ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından verilen hizmet sayısı arttırılacaktır. ✓ İlgili kurum ve kuruluşlarla protokoller imzalanarak eğitim ve araştırma iş birlikleri geliştirilecektir.				
Maliyet Tahmini	₺46.413.000				
Tespitler	✓ BAP biriminin, birçok bilim alanında yürütülen projelere fon desteğinin varlığı ✓ Kurum dışı kaynaklardan (TÜBİTAK, AB fonları gibi) fonlanan projelerin olması ✓ Araştırma laboratuvarlarında bulunan teknik cihaz ve malzemelerinin nitelik ve nicelik olarak yeterli seviyede olmaması ✓ Üniversite bünyesindeki Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) çatısı altındaki hizmetlerin yeterli düzeyde olmaması				
İhtiyaçlar	✓ 332.4. Öncelikli sektörlerdeki firmaların Ar-Ge ve yenilik süreçlerinde yer alan insan kaynağı kapasitesini geliştirmeye yönelik olarak üniversite ve sanayi işbirliğinde lisansüstü programlar oluşturulacaktır. ✓ 350.6. TTO'ların kurumsal yapısı ve insan kaynağı kapasitesi geliştirilerek performans odaklı olarak desteklenecektir. ✓ 352. Yenilikçi girişimcilik desteklenecek ve büyük işletmeler ile girişimciler arasındaki Ar-Ge işbirlikleri geliştirilecektir. Bu çerçevede, büyük firmaların, sektörlerindeki Ar-Ge ve yenilik ekosisteminin gelişiminde öncü rol oynayarak yeni girişimlerin kurulma ve büyüme aşamalarında destek olması sağlanacaktır. ✓ 571.1. Üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasına geçişlerinin sağlanmasını teminen başta ortak projeler olmak üzere üniversite-özel sektör işbirliklerinin yürütülmesi geliştirilecektir. ✓ 461.1. Coğrafi işaretler alanında yönetim süreçleri geliştirilecek, ticaretine yönelik yeni platformlar oluşturulacak, denetim faaliyetleri etkinleştirilecektir.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

7.Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A2)	Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak				
Hedef (H2.2)	Toplumsal katkı sağlamaya yönelik işbirlikleri ve çalışmalarını artırmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması				
Performansı					
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1 Başvuru Yapılan Patent Sayısı*	20	1	3		
PG2.2.2 Öz Kaynaklı Proje (BAP vb.) Sayısı *	30	105	130		
PG2.2.3 Dış Kaynaklı Proje Sayısı*	10	8	12		
PG2.2.4 Dış Paydaş Katkılı Faaliyetlerin Sayısı*	10	6	10		
PG2.2.5 Üniversite Tarafından Uygulamaya Dönüşmüş Saha Çalışması *	30	4	25		
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü, Sürekli Eğitim Merkezi, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Tüm Akademik Birimler				
Riskler	✓ Araştırmalar için yeterli fiziki, teknik ve mali destek sağlanamaması ✓ Üniversite mensuplarının patent, faydalı model ve tasarım konularında bilgi eksikliği ✓ Üniversite-şehir/toplum işbirliğinin eksikliği ✓ Dış kaynaklı proje fonu bulma konusundaki yetersizlik				
Stratejiler	✓ TTO aracılığı ile patent, faydalı model ve tasarım konularında üniversite mensuplarına destek, danışmanlık hizmeti verilmesi ✓ Şehirdeki diğer kurumlar ile işbirliği geliştirilmeli, STK ve Kalkınma Ajanslarından destek alınmalı ✓ Üniversite-şehir/toplum işbirliğinin artırılması				
Maliyet Tahmini	₺15.652.000				
Tespitler	✓ Öğretim elemanlarının patent ve faydalı model başvuruların az olması ✓ Öğretim elemanlarının proje hazırlama yetkinliğinin istenilen düzeyde olmaması. ✓ Kurumlar arası işbirliğinin zayıf olması. ✓ Üniversite-toplum-şehir iletişimi ve işbirliğinin zayıf olması. ✓ Disiplinler arası çalışma isteği ve becerisinin zayıf olması.				
İhtiyaçlar	✓ 349.3.Üniversite ve sanayi işbirliğinde, öncelikli sektörler başta olmak üzere sanayinin ihtiyacına yönelik lisansüstü programlar oluşturulacak, bu programları açan üniversiteler teşvik edilecektir ✓ 454. Fikri emek sonucu oluşan ürünlerin öneminin toplumun tüm kesimlerine eğitimin her kademesindeki programlar yoluyla benimsenmesi sağlanacak; tanıtım, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleriyle toplumsal bilinç güçlendirilecektir ✓ Üniversite-şehir/toplum işbirliği teşvik edilmesi				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

8.Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A2)	Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak				
Hedef (H2.3)	Ulusal/Uluslararası Bilimsel İşbirliklerini Geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
Performansı					
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1 Ulusal Bilimsel Etkinlik Sayısı*	20	20	40		
PG2.3.2 Uluslararası Bilimsel Etkinlik Sayısı*	20	21	26		
PG2.3.3 Bilimsel Amaçlı Protokol Sayısı*	20	2	6		
PG2.3.4 Diğer Üniversitelerle Yürütülen Ortak Proje Sayısı*	20	7	10		
PG2.3.5 Üniversiteler Dışındaki Diğer Kurumlarla Yürütülen Ortak Proje Sayısı*	20	2	3		
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler				
Riskler	✓ Araştırmalar için yeterli mali destek sağlanamaması ✓ Ulusal/Uluslararası veri tabanlarına yetersiz erişim ✓ Tanınırlığın yetersiz olması ✓ Uluslararası faaliyetlerin daha fazla bütçe gerektirmesi				
Stratejiler	✓ Ulusal/uluslararası araştırma ve eğitim iş birlikleri yapılacak protokollerle güçlendirilecektir. ✓ Değişim programları üzerinden öğrenci ve akademisyen hareketliliği arttırılacaktır. ✓ Akademik kadronun ve öğrencilerin ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılımı desteklenecektir.				
Maliyet Tahmini	₺17.999.000				
Tespitler	✓ Komşu ülkelerdeki üniversitelerle yapılan işbirliği sayısının artıyor olması ✓ Değişim programları çerçevesinde ikili anlaşma yapılan üniversite sayısının yetersizliği ✓ Bilimsel faaliyetlere ayrılan bütçe yetersizliği ✓ Akademisyen ve öğrencilerin ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılımının yetersizliği				
İhtiyaçlar	✓ 331.1 Eğitim-istihdam-üretim ilişkisini güçlendirmek amacıyla eğitim-sektör işbirliği protokolleri yapılacaktır. ✓ 350.10. Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde işbirliği yapmasına imkân verecek Ar-Ge platformlarının oluşturulması sağlanacaktır. ✓ 839. Türkiye'nin uluslararası görünürlüğünün artırılması ve imajının güçlendirilmesi için kamu ve kültür diplomasisi faaliyetleri yoğunlaştırılacak, ulusal ve uluslararası alanda Ülkemizin ileri sürdüğü tezler ve politika tercihleri stratejik iletişim çerçevesinde uluslararası kamuoyuna etkili bir şekilde aktarılacaktır.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

10.Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A2)	Eğitime, Topluma ve Bilimsel Mükemmelliğe Katkı Sağlayacak Bilimsel Araştırmalar Yapmak				
Hedef (H2.5)	Kaliteli Bilimsel Yayın ve Araştırmalar Yapmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Performansı					
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1 Web Of Science Tarafından İndekslenen Dergilerdeki Yayın Sayısı*	20	356	375		
PG2.5.2 Diğer Uluslararası İndeksli Dergilerdeki Yayın Sayısı*	20	294	310	1	
PG2.5.3 Web Of Science Tarafından İndekslenen Dergilerdeki Atıf Sayısı*	20	9.613	11.000	4	
PG2.5.4 Ulusal İndeksli Dergilerdeki Yayın Sayısı*	20	173	190		
PG2.5.5 Ulusal ve Uluslararası İndeksli Dergilerdeki Atıf Sayısı (Web Of Science dışında)*	20	15.152	17.000	35	
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler				
Riskler	✓ Kurum dışı araştırma desteklerinden yeterince yararlanamama ✓ Bütçe yetersizliği ve materyal temininde yaşanan sorunlar ✓ Proje ve yayın kültüründeki eksiklikler ✓ Yetişmiş öğretim elemanlarının üniversiteden ayrılması ✓ Motivasyon eksikliği				
Stratejiler	✓ Nitelikli yayın sayısını arttırmaya yönelik teşvik mekanizmaları geliştirilecek ✓ Nitelikli araştırmalara daha fazla maddi kaynak verilecek ✓ Akademik gelişim merkezi kurulacak				
Maliyet Tahmini	₺7.826.000				
Tespitler	✓ Bazı araştırma faaliyetlerine yönelik yeterli fon sağlanamaması ✓ Akademik yayınlara çoğunlukla nicelik açısından yaklaşılması ✓ Uluslararası nitelikli yayın sayısının az olması ✓ Öğretim elemanlarının yabancı dil yetersizlikleri ✓ Web of science'da taranan fakülte dergisinin (Kafkas Üniversitesi Veteriner Fakültesi Dergisi) olması				
İhtiyaçlar	✓ 443. Temel bilimlerde nitelikli araştırmacı insan gücü kapasitesi ve araştırma faaliyetleri, öncelikli sektörler ve teknoloji alanlarındaki ihtiyaçlara yönelik artırılacak ✓ 440.1 Üniversitelerin Ar-Ge altyapılarının güçlendirilmesi ve bilimsel araştırma projelerinin nicelik ve nitelik olarak geliştirilmesi için tahsis edilen bütçe kaynakları artırılacaktır ✓ 561.8. Yükseköğretim kurumlarının eğitim, araştırma ve yenilik çıktılarına ilişkin verileri düzenli olarak takip edilecek ve raporlanacaktır				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

11.Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A3)	Üniversite-Sanayi ve Üniversite-Kent İş birliğini Artırmak, Ülke ve Kars Ekonomisi ile Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak				
Hedef (H3.1)	Üniversite-Sanayi- Kamu Kurum ve Kuruluşlarla İş birliği ve Sürdürülebilirlik				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÜKSEKÖĞRETİM/Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs ve Destekler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi				
Performansı					
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1 Üniversite-Sanayi Projelerinde Görev Alan Öğretim Elemanı Sayısı*	25	7	14		
PG3.1.2 Üniversite-Sanayi Projelerinde Görev Alan Öğrenci Sayısı*	25	12	16		
PG3.1.3 Kamu Kurum ve Kuruluşları Finansmanlı Proje Sayısı*	25	17	19		
PG3.1.4 Sektörlere Yapılan Ziyaret Sayısı*	25	71	80		
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü,				
Riskler	✓ Bölgedeki sanayi kuruluşlarının az olması ✓ Üniversite sektör/sanayi iş birliğine dayalı girişimcilik faaliyetlerinin yeteri kadar kamuoyuna duyurulmaması. ✓ İş birlikli çalışma olanaklarının yeterli olmaması ✓ Kurum dışı araştırma desteklerinden yeterince yararlanamama ✓ Bu alanda çalışmaya istekli akademik personel sayısının az olması				
Stratejiler	✓ Üniversite sektör/sanayi iş birliğine dayalı girişimcilik faaliyetlerinin kamuoyuyla paylaşılması için görsel ve basılı medya ile iletişim kurulması ve bu amaçla sosyal medya olanaklarından faydalanılması ✓ Projelere yönelik kamu finansmanlarının artırılması için girişimlerde bulunulacaktır. ✓ Üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek üzere özel sektörle yakın işbirliği sağlanarak dönemsel teknik beceri programları ile işbaşında mesleki eğitim yaygınlaştırılacaktır.				
Maliyet Tahmini	₺4.348.000				
Tespitler	✓ Üniversitelerle yürütülen ortak proje sayısının yetersiz olması. ✓ Araştırma-geliştirme çalışmalarının sayısının ve bu çalışmalardan yararlanma oranının istenilen düzeyde olmaması ✓ Üniversite sanayi işbirliğinin kapsamında ikili işbirliklerinin beklenen düzeyin altında olması				
İhtiyaçlar	✓ 37. Üniversitelerin, üretilen bilginin değere dönüştürülmesi sürecinde aktif rol aldığı, sanayi ve kamuyla yakın işbirliği içerisinde olduğu girişimci üniversite modeline doğru bir geçiş yaşanmaktadır. ✓ 322.13 Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği portalı geliştirilerek sanayi ve teknoloji bölgelerinde geliştirilen, yürütülen ve tamamlanan projeleri içeren proje katalogları oluşturulacaktır. ✓ 332.4 Öncelikli sektörlerdeki firmaların Ar-Ge ve yenilik süreçlerinde yer alan insan kaynağı kapasitesini geliştirmeye yönelik olarak üniversite ve sanayi işbirliğinde lisansüstü programlar oluşturulacaktır. ✓ 350.10.Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde işbirliği yapmasına imkân verecek Ar-Ge platformlarının oluşturulması sağlanacaktır. ✓ 571.1. Üniversite öğrencilerinin işgücü piyasasına geçişlerinin sağlanmasını teminen başta ortak projeler olmak üzere üniversite-özel sektör işbirliklerinin yürütülmesi geliştirilecektir.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

12.Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A3)	Üniversite-Sanayi ve Üniversite-Kent İş birliğini Artırmak, Ülke ve Kars Ekonomisi ile Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak				
Hedef (H3.2)	Ülkemizde ve Kars'ta Potansiyeli Olan Sektörlerle İşbirliği İçinde Çalışmak ve Cazibe Merkezleri İle İlgili Altyapı Projeleri Geliştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK/ Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
Performansı					
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1 Patent/Faydalı Model Başvuru Sayısı*	40	1	3		
PG3.2.2 Sektör Destekli Proje Sayısı*	30	3	3		
PG3.2.3 Danışmanlık Hizmeti Verilen Proje Sayısı*	30	2	12		
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler				
Riskler	✓ Bölgemizde sanayi öncelikli sektörlerin az olması ✓ Kurum dışı araştırma desteklerinden yeterince yararlanamama ✓ Üniversite-toplum ilişkilerinin arzu edilen seviyede olmaması ✓ Bütçe yetersizliği ✓ Toplumda Ar-Ge sanayi kültürünün istenilen seviyede olmaması				
Stratejiler	✓ Proje hazırlık aşamasında danışmanlık hizmeti verilecektir ✓ Sektörlerle ve diğer kamu kurum kuruluşlarıyla işbirliği yapılacaktır ✓ Ar-Ge sanayi kültürünün geliştirilmesine yönelik tanıtım faaliyetleri yapılacaktır				
Maliyet Tahmini	₺1.174.000				
Tespitler	✓ Patent başvuru sayısının istenilen düzeyde olmaması ✓ Dış paydaşlarla iş birliği ilişkilerinin yetersiz olması ✓ Fikri mülkiyet hakları alanında yönlendirici uzman personel yetersizliği				
İhtiyaçlar	✓ 350.10.Öncelikli sektörler başta olmak üzere araştırma altyapılarının, alanlarına göre kendi aralarında ve sanayi ile ulusal ve bölgesel düzeyde işbirliği yapmasına imkân verecek Ar-Ge platformlarının oluşturulması sağlanacaktır. ✓ 454. Fikri emek sonucu oluşan ürünlerin öneminin toplumun tüm kesimlerine eğitimin her kademesindeki programlar yoluyla benimsetilmesi sağlanacak; tanıtım, farkındalık ve bilgilendirme faaliyetleriyle toplumsal bilinç güçlendirilecektir. ✓ 461.1. Coğrafi işaretler alanında yönetim süreçleri geliştirilecek, ticaretine yönelik yeni platformlar oluşturulacak, denetim faaliyetleri etkinleştirilecektir. ✓ (Sanayi ve Teknoloji Stratejisi 2023 Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Markalaşma) Türkiye'nin yerel ve bölgesel değerlerinin markalaşmasını sağlayan bölgesel coğrafi işaretler ve geleneksel ürün adlarında yapılan marka tescilleri artırılabilecektir. Tescil edilen markaların gerek ulusal gerekse uluslararası düzeyde bilinirliğinin artırılması için Kalkınma Ajansları tarafından bölgesel destekler sağlanacaktır.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

13.Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A3)	Üniversite-Sanayi ve Üniversite-Kent İş birliğini Artırmak, Ülke ve Kars Ekonomisi ile Sosyo-Kültürel Yapının Gelişimine Katkıda Bulunmak				
Hedef (H3.3)	Üniversitenin İlgili Alanına Giren Konularda Paydaşların Beklentileri ve İhtiyaçları Doğrultusunda Kent Yaşamına Katkıda Bulunmak				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK/Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma ve Geliştirme				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların arttırılması				
Performansı					
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1 Çok Paydaş Destekli Faaliyet Sayısı*	40	3	4		
PG3.3.2 Teknopark Şirketleriyle Yürütülen Proje Sayısı*	30	0	2		
PG3.3.3 Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşları İle Özel Sektör Kuruluşlarıyla Birlikte Yürütülen Faaliyet Sayısı*	30	4	5		
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik Birimler, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü,				
Riskler	✓ Var olan işletmelerin KOBİ seviyesinde olması ✓ Projelere, kamu kurumlarından aktarılan destek miktarlarının yeterli olmaması. ✓ Var olan işletmelerde danışmanlık hizmetlerinin yeterince benimsenmemesi				
Stratejiler	✓ Öğretim elemanlarının araştırma projelerine katılımı teşvik edilecektir. ✓ Projelere yönelik kamu finansmanlarının artırılması için girişimlerde bulunulacaktır. ✓ Üniversite sektör/sanayi iş birliğine dayalı girişimcilik faaliyetlerinin kamuoyuyla paylaşılması için görsel ve basılı medya ile iletişim kurulması ve bu amaçla sosyal medya olanaklarından faydalanılması				
Maliyet Tahmini	₺35.216.000				
Tespitler	✓ TTO bünyesinde uzman personel yokluğu nedeniyle bu alanda istenilen faaliyetlerin yapılamaması ✓ Kars ve çevresinde AR-GE nitelikli projelerden oluşan talebin üniversite tarafından karşılanabilir olması ✓ Lojistik merkezinin kurulması ve Bakü-Tiflis-Kars tren yolunun tamamlanmasıyla yeni fırsatların doğması				
İhtiyaçlar	✓ 461.1. Coğrafi işaretler alanında yönetim süreçleri geliştirilecek, ticaretine yönelik yeni platformlar oluşturulacak, denetim faaliyetleri etkinleştirilecektir. ✓ 629. Kültürel zenginlik ve çeşitliliğin korunup geliştirilerek gelecek nesillere aktarılması, kültür ve sanat faaliyetlerinin yaygınlaştırılması, milli kültür ve ortak değerler etrafında toplumsal bütünlüğün ve dayanışmanın güçlendirilmesi ile kültürün kalkınmadaki çok boyutlu etkisinin artırılması temel amaçtır. ✓ 779. Sivil toplum faaliyetlerine yönelik farkındalık artırılacak, bu alandaki araştırmalar desteklenecektir. ✓ (Serhat Kalkınma Ajansı 2019-2023 Kurumsal Stratejik Plan) Eylem 6.3.2.Ulusal ve/veya uluslararası toplantı, seminer, konferans, panel vb. faaliyetler düzenlenecektir.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

17.Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A4)	Üniversitemizin Mevcut Fiziki ve Teknik Alt Yapısını Modern Çağın Gerektirdiği Düzeye Çekmek ve Sürekli Gelişen Teknolojileri Kullanarak Daha Kaliteli Eğitim-Öğretim Alanları Sunacak Düzeye Getirilmesini Sağlamak Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak				
Hedef (H4.4)	Bilişim Teknolojileri Alt Yapısının Güçlendirilmesi ve Kapasitesinin Arttırılması				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI/Üst Yönetim, İdari ve Mali Hizmetler				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler				
Performansı					
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1 Bilgisayar Sayısı	20	2.770	3.050		
PG4.4.2 Kablosuz İnternet Kapsama Alanı	20	576.437	591.000		
PG4.4.3 Bilişim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi Faaliyet Sayısı*	30	0	4		
PG4.4.4 Yazılım Sayısı	30	21	25		
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Akademik ve İdari Birimler				
Riskler	✓ Gelişen teknoloji ile birlikte yeni altyapı, yazılım ve donanım ihtiyacının artması ✓ Teknolojik ürün maliyetleri artarken ayrılan bütçenin oransal olarak yetersiz kalması ✓ Teknolojik ve fiziksel altyapının güçlendirilmesi için bütçe kaynağının yetersiz olması. ✓ Farklı format ve ortamlarda yer alan verilerin tek bir veritabanında birleştirilmesinde zorlukların yaşanması ✓ Yazılım konusundaki yetersizlikler				
Stratejiler	✓ Kampüs Altyapı gereksinimlerinin planlanarak çağdaş teknoloji ve donanımların kullanılması ile maksimum fayda sağlanacaktır ✓ Teknolojik ve fiziksel altyapının güçlendirilmesi için bütçe imkânları doğrultusunda belirlenen önceliklere göre gerekli iyileştirmeler yapılacaktır. ✓ Dijital dönüşüm ofisi kurulacaktır				
Maliyet Tahmini	₺31.303.000				
Tespitler	✓ Üniversitemizin büyümesiyle orantılı olarak alt yapının yetersiz kalması ✓ Gelişen teknolojinin yeni ihtiyaçları ortaya çıkarması				
İhtiyaçlar	✓ 561.3. Üniversitelerin dijital çağa ayak uydurması ve bilgiye ulaşımında açık erişim ve açık bilim uygulamalarının hayata geçirilmesi amacıyla açık erişim altyapıları ile uyumu sağlanacaktır. ✓ 811.Uluslararası teknolojik eğilim ve gelişmeler takip edilerek kamu kurumlarının dijital dönüşüm sürecini yönetme kapasiteleri geliştirilecek, bilgi işlem birimlerindeki insan kaynağı güçlendirilecektir.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

18.Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

Amaç (A4)	Üniversitemizin Mevcut Fiziki ve Teknik Alt Yapısını Modern Çağın Gerektirdiği Düzeye Çekmek ve Sürekli Gelişen Teknolojileri Kullanarak Daha Kaliteli Eğitim-Öğretim Alanları Sunacak Düzeye Getirilmesini Sağlamak Bölgenin ve İlin İhtiyaçları Doğrultusunda Üçüncü Basamak Sağlık Hizmetlerinin Etkinliğini Artırmak				
Hedef (H4.5)	Bölge İhtiyaçlarını Önceleyen İleri Tetkik, Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezleri Kurmak/İyileştirmek				
Amacın İlgili Olduğu Program/Alt Program Adı	TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK/ Tedavi Hizmetleri				
Amacın İlişkili Olduğu Alt Program Hedefi	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması				
Performansı					
Sorumlu Birim	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi,				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri*(A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri ©	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.5.1 Yeni Açılan Merkez Sayısı	30	1	1		
PG4.5.2 İyileştirilen Merkez Sayısı	30	0	1		
PG4.5.3.İleri Tetkik, Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezlerinden Faydalanan Hasta Sayısı*	40	2.800	3.500		
İş birliği Yapılacak Birim(ler)	Tıp Fakültesi, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Atatürk Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu				
Riskler	✓ Alanında uzman öğretim elemanı sayısının yetersiz olması nedeniyle belirlenen hedeflere ulaşamaması ✓ Fiziki ve teknik altyapıda yaşanabilecek sorunlar ✓ Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.				
Stratejiler	✓ Yeni öğretim elemanlarının kazandırılması ve mevcut öğretim elamanlarının Üniversitemizde uzun süre çalışabilmelerini sağlamak ✓ Yeni merkezlerin açılması ve gerekli donanımların sağlanması ✓ Hastanemize, belli alanlarda ihtiyaç duyulan sağlık elamanlarının kazandırılması				
Maliyet Tahmini	₺245.730.000				
Tespitler	✓ Öğretim elemanı sayısının yetersizliği ✓ Bazı sağlık hizmetlerine artan talep (tüp bebek, geriatri, onkoloji vb.) ✓ Kars'ın sağlık hizmetlerinde bölgeye hitap edecek konuma gelmiş olması				
İhtiyaçlar	✓ 582.2. Yaşlılara yönelik sağlık izlemleri gerçekleştirilecek, yaşla birlikte artan hastalıklara ilişkin koruyucu ve tedavi edici hizmetler güçlendirilecek, geriatri ve palyatif bakım hizmetleri sunan merkezlerin sayısı artırılabilecektir. ✓ 583.Acil sağlık, yoğun bakım, onkoloji, organ nakli hizmetleri gibi özellikli sağlık hizmetlerinin kapasitesi artırılarak hızı ve kalitesi yükseltilecektir. ✓ 590.4. Üniversite hastanelerinin hastane işletmeciliği ayrıştırılarak, eğitim ve öğretim hizmetlerinin etkin bir şekilde sunumuna imkân verecek şekilde yönetim, hizmet sunumu ve finansman yapısı itibarıyla sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulacaktır.				
Hedefe İlişkin Değerlendirme					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER	-Fakülte konumunun turizme elverişli olması, - Öğretim elemanlarının tamamının bilgisayara ve hızlı internet olanaklarına sahip olmaları, - Çevre ile iyi ilişkiler kurulmuş olması, -Genç akademisyen kadrosuna sahip olunması, - Kuruluşundan itibaren yeniliklere açık olması, -İdari yapının sistemli ve verimli çalışmaya gayretli olması, -Öğrencilerin kışın kayak yapma imkânlarının olması.
B. ZAYIFLIKLAR	- Bölgenin coğrafi şartlarından kaynaklanan iklim şartlarının zorluğu, - Okulun bulunduğu ilçede çok amaçlı kültür, sanat ve kongre merkezinin olmayışı, - Öğretim üyesi eksikliği ve öğretim elemanı sayısının yetersiz olması, -Bilimsel etkinlik ve yayınlara teşvikin yeterli olmaması, -Akademik ve idari personel sayısının yetersiz olması, -İlçedeki sos yo-kültürel mekânların yetersizliği, -Merkez kütüphanenin uzak olması ve okul kütüphanesinde bölümlerle ilgili ders kaynaklarının yetersiz oluşu.
C. DEĞERLENDİRME	-Üstünlüklerimizi ve zayıflıklarımızı daha profesyonel kişiler tarafından belirlenip bu zayıflıklarımızın giderilmesi halinde Kafkas Üniversitesi eğitimde gerektiği önemi alması sağlanacaktır. Üniversitenin tarihçesinin iyi olmasında göz önüne alındığında gerek Akademik kadro gerekse İdari kadro bilgisi ve tecrübesiyle iyileştirme yönelik çalışmaların yapılması üniversite gelişiminde büyük rol oynayacaktır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Kars-.../01/2025)

Harcama Yetkilisinin İmzası

Prof. Dr. Levent GELİBOLU
Dekan V.